Дополнительное соглашение с работником

с ненормированным рабочим днем

...

1. Работнику с 25.01.2022 устанавливается ненормированный рабочий день.

2. Время, фактически отработанное работником с ненормированным рабочим днем за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены), не должно превышать 120 часов в год.

3. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность указанного отпуска зависит от времени, фактически отработанного работником за пределами установленной для него продолжительности рабочего дня (смены) в часах за год работы, но не может быть менее трех календарных дней. Подробный расчет количества дней дополнительного отпуска за работу на условиях ненормированного дня установлен в п. 6.6 ПВТР ООО «Солнышко».

4. Работник может в любое время в рабочем году взять доп. отпуск продолжительностью три календарных дня с учетом графика отпусков. Подсчет итогового количества дней дополнительного отпуска осуществляет работник отдела кадров не позднее 25 декабря каждого года. Информация о количестве дней дополнительного отпуска доводится до работника путем направления ему уведомления с расчетом по электронной почте, указанной в договоре.

...